

Приложение №2
к распоряжению Главы Окружной Администрации ГО «Жатай»
от «21» июля 2022г. № 904-а

Дорожная карта по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в ГО «Жатай» на 2022-2027 годы

Пояснительная записка

Дорожная карта по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений в ГО «Жатай» на 2022-2027 годы разработана на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), ГО «Жатай», с учетом предложенного Рособнадзором инструментария с соблюдением управленческого цикла по каждому из критериев механизмов управления качеством подготовки обучающихся и механизмов управления образовательной деятельности.

Паспорт «дорожная карта» по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в ГО «Жатай» на 2022-2027 годы

1	Цель	Создание муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в ГО «Жатай»
2	Показатели	— Эффективность руководства образовательными учреждениями ГО «Жатай» (учет административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки; аттестация руководителей ОУ; результаты мониторинга НОКОД; доля молодых специалистов, привлеченных для работы в ОУ; доля образовательных учреждений, вошедших в список с признаками неэффективности образовательных учреждений; достижение обучающимися планируемых результатов базового уровня; достижение обучающимися

		<p>планируемых результатов выше базового уровня (по подготовке высокого уровня.</p> <p>— Формирование резерва управленческих кадров.</p>
3	Методы сбора и обработки информации	<p>— База результатов АИС «Сетевой город. Образование»;</p> <p>----- Данные ГБУ «Центр мониторинга качества образования» Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) по результатам оценочных процедур;</p> <p>----- Данные АОУ ДПО Республики Саха (Якутия) «Институт развития образования и повышения квалификации им.С.Н. Донского – II» по результатам оценочных процедур;</p> <p>— Данные отдела образования Окружной Администрации ГО «Жатай»;</p> <p>— Данные отдела по организационной и кадровой работе Окружной Администрации ГО «Жатай».</p>
4	Мониторинг показателей	<p>Информационные материалы мониторинга:</p> <p>— учета административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;</p> <p>— НОКУОД;</p> <p>— учета молодых специалистов, привлеченных для работы в ОУ;</p> <p>— учета образовательных учреждений, вошедших в список с признаками необъективности образовательных учреждений;</p> <p>— учета достижения обучающимися планируемых результатов базового уровня;</p> <p>— учета достижения обучающимися планируемых результатов выше базового уровня (по подготовке высокого уровня);</p> <p>— учета формирования резерва управленческих кадров.</p>
5	Анализ результатов мониторинга	<p>Сбор, обработка, систематизация и хранение информации по результатам мониторинга эффективности руководства образовательными учреждениями.</p>
6	Адресные рекомендации по результатам анализа	<p>Анализ результатов:</p> <p>— наличия административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;</p> <p>— НОКУОД (по итогам независимой оценки образовательные учреждения должны войти в рейтинг школ РС(Я) с лучшими результатами);</p> <p>— привлечения молодых специалистов, для работы в ОУ (не менее 1 чел., ежегодно);</p> <p>— уменьшения показателя по количеству образовательных учреждений, вошедших в список с</p>

		<p>признаками необъективности образовательных учреждений;</p> <p>— положительной динамики достижений обучающимися;</p> <p>— наличия резерва управленческих кадров.</p>
7	Меры, мероприятия	<p>— Организация непрерывного обучения (получение высшего профессионального образования, повышение квалификации, подготовка, переподготовка и т. д.);</p> <p>— Организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных учреждений;</p> <p>— Мониторинг образовательных учреждений по итогам НОКУОД;</p> <p>— Организация работы по привлечению молодых специалистов для работы в ОУ (ярмарка вакансий, работа с Центром занятости и т.д.);</p>
8	Управленческие решения	Управленческие решения по результатам проведенного анализа: размещение распоряжений, протоколов и т. д. по итогам мероприятий, направленных на эффективность руководства образовательными учреждениями на сайтах ОУ и Окружной Администрации ГО «Жатай»
9	Анализ эффективности принятых мер	<p>Трансляция опыта на совещаниях, круглых столах, августовском педагогическом совещании.</p> <p>Размещение публичного доклада на сайте Окружной Администрации ГО «Жатай».</p>
10	Ожидаемый результат	Положительная динамика эффективности работы руководителей образовательных учреждений.

План мероприятий («дорожная карта») по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений ГО «Жатай» на 2022-2027 годы

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, результат	Результат
1	Разработка и утверждение «дорожной карты» по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений ГО «Жатай» на 2022-2027 годы.	июль 2022 г.	Турнаев Е.Н.	Распоряжение, дорожная карта

2	Разработка муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОУ	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	Распоряжение
3	Использование в работе региональной модели аттестации руководителей ОУ на основе оценки компетенций руководителей и принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОУ ГО «Жатай»	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	Распоряжение
4	Участие в семинаре «Требования к руководителю ОУ на основе профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации»	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	Распоряжение
5	Организация работы по достижению показателей оценки органов местного самоуправления (отдел образования Окружной Администрации ГО «Жатай»), осуществляющих управление в сфере образования.	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н.	Мониторинг показателей оценки
6	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных учреждений ГО «Жатай» (оценка эффективности работы руководителей:	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	График прохождения курсов повышения квалификации

	результативность деятельности ОУ, качество управленческой деятельности, качество подготовки обучающихся, качество работы по профессиональной ориентации и реализации программ дополнительного образования, система отбора и подготовки кадров, обеспечение образовательного учреждения квалифицированными кадрами)			
7	Организация сетевых форм взаимодействия методических объединений учреждений образования ГО «Жатай»	2022-2027 г.	Мельникова Е.С., руководители ОУ	Распоряжение
8	Создание в образовательных учреждениях системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества	2022-2027 г.	Гурнаев Е.Н., руководители ОУ	Распоряжение, мониторинг
9	Использование в работе региональных показателей системы методической работы: — по уровню обеспеченности методической помощи; — по сетевым формам взаимодействия между методическими объединениями различных ОУ и/или между учителями; — по формированию системы наставничества на школьном или межшкольном уровнях либо иных форм методической поддержки учителей	2022-2027 г.	Мельникова Е.С., руководители ОУ	Распоряжение, аналитический отчет

10	Участие в курсах повышения квалификации специалистов, осуществляющих методическую работу на муниципальном уровне	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н.	График прохождения курсов повышения квалификации
11	Мониторинг образовательных учреждений по итогам НОКУОД.	По графику	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	Распоряжение, мониторинг